

La UE proposa allargar fins a les 18 setmanes la baixa maternitat

- Les espanyoles tindran 14 dies més de permís si s'aprova el projecte de Brussel·les
- La Comissió Europea planteja que les dones cobrin el salari íntegre en aquest període

ELISEO OLIVERAS
BARCELONA

La Comissió Europea va proposar ahir ampliar de 14 a 18 setmanes la durada mínima de la baixa retribuïda per maternitat en tots els països de la Unió Europea (UE). L'objectiu d'aquest projecte és que hauran d'aprovar el Parlament Europeu i els Vint-i-set al Consell de Ministres de la UE, és millor compatibilitat entre la vida familiar i la professional.

L'ampliació del permís de maternitat tindrà un impacte positiu sobre la salut de la mare i el fill i afavorirà el naixement de nens, indispensable per frenar l'accelerat envelliment de la població europea, va assegurar el comissari de Treball i Afers Socials, Vladimír Špidla.

La nova normativa suposaria ampliar en dues setmanes la durada de l'actual permís de maternitat a Espanya. La ministra d'Igualtat, Bibiana Aído, va declarar fa uns dies que augmentar la durada del permís no figura entre els plans immediats del Govern. Špidla estima que la normativa podria aprovar-se durant el 2009, de manera que seria obligatòria als Vint-i-set el 2011.

DECIDIR LES DATES

El projecte inclou el principi de "manteniment de la integralitat" del salari durant les 18 setmanes de baixa, va destacar Špidla. No obstant, els estats tindran la possibilitat de fixar un límit a aquest salari maternitat, tot i que "haurà de ser obligatòriament superior" a la retribució de baixa per malaltia, va precisar el comissari europeu.

La nova legislació amplia també la capacitat de decisió de les dones sobre les dates en què volen començar el seu permís de maternitat, perquè puguin realitzar la part no obligatòria abans o després del naixement. Sis setmanes del permís hauran de realitzar-se obligatòriament després del part.

MÉS PROTECCIÓ

El projecte reforça així mateix la protecció de les dones contra l'acomiadament per motius d'embaràs d'acord amb la nova jurisprudència del Tribunal de la UE. Actualment, les dones no poden ser acomiadades per causa del seu estat ni durant el permís de maternitat. La nova norma prohibirà a preparar l'acomiadament de la dona durant el temps que estigui de baixa per notificar-l'hi després de la seva reincorporació a la feina.

Špidla va explicar que, una vegada acabat el seu permís de maternitat, la dona ha de poder reincorporar-se al seu anterior lloc de treball o a un d'equivalent. El projecte estableix el dret de les dones després de la maternitat a demanar horaris de treball més flexibles. L'empresa estarà obligada a examinar aquesta petició, però no a acceptar-la. Špidla va insistir també que els governs han d'ampliar l'oferta de guarderies.

PARTICIPACIÓ

- Compartir

- ¿Què són aquests serveis?

EINES

Sigues el primer a conèixer aquesta notícia amb l'aplicació **ÚLTIMA HORA**

Rep El PERIÓDICO al teu correu amb el Butlletí de titulars.

Rep les **alertes per sms** al teu mòbil.

